

Modalità di misurazione e valutazione della <i>Performance</i> dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione dell'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario del Giubileo della Chiesa cattolica 2025 – Anno 2026	
Fattori di valutazione collegati agli ambiti della Performance individuale (lett. a) e organizzativa (lett. b)	Peso
a) Grado di conseguimento degli obiettivi individuali , declinati in coerenza con gli obiettivi dei dirigenti di riferimento, rilevato attraverso la media ponderata del livello di raggiungimento di ciascun obiettivo in relazione al peso preventivamente assegnato.	90%
b) Comportamenti organizzativi legati al contributo apportato per il conseguimento degli obiettivi trasversali: competenze in materia di organizzazione e pianificazione del lavoro; orientamento al risultato; flessibilità organizzativa	10%
Peso totale	100%