

Modalità di misurazione e valutazione della <i>Performance</i> del personale Dirigente dell'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario del Giubileo della Chiesa cattolica 2025 – Anno 2026			
Ambiti della <i>Performance</i>		Fattori di valutazione	Peso
Fattori collegati alla <i>performance</i> individuale	Attività collegata agli obiettivi individuali	a) Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	80%
	Grado di copertura del ruolo (comportamenti organizzativi e capacità manageriali)	b) Presidio del ciclo della performance	5%
		c) Qualità dell'azione amministrativa e dell'apporto professionale	5%
		d) Gestione delle risorse umane, capacità di valutare e corretto esercizio dei doveri connessi al ruolo	5%
Fattori collegati alla <i>performance</i> organizzativa di Ente		e) Apporto fornito per il conseguimento degli obiettivi trasversali	5%
Peso totale			100%