

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performancee alla distribuzione dei premi al personale (art. 20, c. 1 e c. 2, d. lgs. n. 33/2013)

Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla *performance*

AMMONTARE COMPLESSIVO	
Anno	2025
Premi stanziati	€ 156.332,35
Premi erogati	€ 152.500,90

Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione – PERSONALE DIRIGENZIALE

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE N.B.: dati da pubblicare in forma aggregata e da replicare annualmente	
Anno	2025
Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	https://commissari.gov.it/media/4tadouz4/all_6a_scheda_valutazione_dirigenti.pdf
Premio complessivo annuale stanziato	€ 89.947,09
Premio complessivo annuale erogato	€ 86.536,47
Premio mediamente percepito	€ 4.807,58
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	57%

Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione (ove previsti dai CCNL) – PERSONALE NON DIRIGENZIALE

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE N.B.: dati da pubblicare in forma aggregata e da replicare annualmente	
Personale incaricato di E.Q.	
Anno	2025
Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	https://commissari.gov.it/media/r2tddvae/all_6b_scheda_valutazioneeq_.pdf
Premio complessivo annuale stanziato	€ 44.100,00
Premio complessivo annuale erogato	€ 43.425,00
Premio mediamente percepito	€ 1.737,00
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	28%
Personale non incaricato di E.Q.	
Anno	2025
Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	https://commissari.gov.it/media/xcp1ya5/all_6c1_c2_scheda_valutazione_cat_d_c.pdf
Premio complessivo annuale stanziato	€ 22.285,26
Premio complessivo annuale erogato	€ 22.539,43
Premio mediamente percepito	€ 166,96
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	15%