



Presidenza
del Consiglio dei Ministri

Commissario Straordinario di Governo
per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025
(D.P.R. 4 febbraio 2022)

ALL_6C1

Modalità di misurazione e valutazione della <i>Performance</i> dei funzionari (cat- D) dell'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario del Giubileo della Chiesa cattolica 2025 – anno 2024	
Fattori di valutazione collegati agli ambiti della <i>Performance</i> individuale (lett. a) e organizzativa (lett. b)	Peso
a) Competenze e comportamenti organizzativi legati al contributo apportato per il conseguimento degli obiettivi individuali dei dirigenti di riferimento competenze in materia di organizzazione e pianificazione del lavoro; orientamento al risultato; flessibilità organizzativa	50%
b) Competenze e comportamenti organizzativi legati al contributo apportato per il conseguimento degli obiettivi trasversali: livello di partecipazione agli obiettivi della struttura (quantità/intensità della prestazione resa); qualità della prestazione resa in relazione agli adempimenti propedeutici al conseguimento dei risultati	50%
Peso totale	100%



Presidenza
del Consiglio dei Ministri

Commissario Straordinario di Governo
per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025
(D.P.R. 4 febbraio 2022)

ALL_6C2

Modalità di misurazione e valutazione della <i>Performance</i> del personale di cat- C dell'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario del Giubileo della Chiesa cattolica 2025 – anno 2024	
Fattori di valutazione collegati agli ambiti della <i>Performance</i> individuale (lett. a) e organizzativa (lett. b)	Peso
a) Competenze e comportamenti organizzativi legati al contributo apportato per il conseguimento degli obiettivi individuali dei dirigenti di riferimento competenze in materia di pianificazione del lavoro, livello di conoscenza tecnico-giuridica e procedurale dimostrata nel settore di competenza; rispetto formale e sostanziale delle indicazioni operative impartite; collaborazione e flessibilità nella gestione dei processi	50%
b) Competenze e comportamenti organizzativi legati al contributo apportato per il conseguimento degli obiettivi trasversali: livello di partecipazione agli obiettivi della struttura (quantità/intensità della prestazione resa); qualità della prestazione resa in relazione agli adempimenti propedeutici al conseguimento dei risultati	50%
Peso totale	100%