Presidenza del Consiglio dei Ministri

Commissario Straordinario di Governo
per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025
(D.P.R. 4 febbraio 2022)

Rep. n. 2026/0000025
Prot. RM/2026/0004831
del 29/10/2026

DISPOSIZIONE COMMISSARIALE

Oggetto: Definizione e approvazione degli obiettivi gestionali per l'annualità 2026 del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale alla Struttura commissariale ex Disposizione commissariale n. 23/2026.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI GOVERNO PER IL GIUBILEO DELLA CHIESA CATTOLICA 2025

Vista
la legge 30 dicembre 2021, n. 234, e s.m.i. recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*" che, all'art. 1, comma 421, ha disposto la nomina con decreto del Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, di un Commissario Straordinario del Governo, in carica fino al 31 dicembre 2026, al fine di assicurare gli interventi funzionali alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 nella città di Roma e l'attuazione degli interventi relativi alla Misura M1C3-Investimento 4.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui al comma 420 del predetto art. 1.

Visto
il decreto del Presidente della Repubblica 4 febbraio 2022, come modificato dal successivo d.P.R. del 21 giugno 2022, con il quale il Sindaco *pro tempore* di Roma Capitale, prof. Roberto Gualtieri, è stato nominato Commissario Straordinario di Governo (di seguito "Commissario Straordinario"), al fine di assicurare gli interventi funzionali alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 nell'ambito del territorio di Roma Capitale.

Visto
il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", il cui art. 40 rubricato "Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 e misure per l'attuazione di «Caput Mundi-Next Generation EU per grandi eventi turistici»", al comma 1, prevede che: *"Ai fini della realizzazione degli investimenti in materia di «Caput Mundi - Next Generation EU per grandi eventi turistici» di cui alla (Misura M1C3, investimento)) 4.3 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, il Ministro del turismo può avvalersi del Commissario Straordinario del Governo di cui all'articolo 1, comma 421, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 delegandolo alla stipula degli accordi con i soggetti attuatori e alla conseguente fase attuativa del programma*".

Visto

il decreto legge del 17 maggio 2022, n. 50, recante "*Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*", convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91, ed, in particolare, l'art. 13 rubricato "*Gestione dei rifiuti a Roma e altre misure per il Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025*", che al comma 1, attribuisce al Commissario Straordinario, limitatamente al periodo del relativo mandato e con riferimento al territorio di Roma Capitale, tenuto anche conto di quanto disposto dall'articolo 114, terzo comma, della Costituzione, le competenze assegnate alle regioni ai sensi degli artt. 196 e 208 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, e s.m.i..

Visti

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 aprile 2024 di approvazione della proposta di piano delle azioni di intervento connesse con le celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica dell'anno 2025, c.d. "Progetto Accoglienza";
- la legge 30 dicembre 2023, n. 213 e s.m.i. approvativa del bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e del bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, che, all'art. 1, comma 488, ha autorizzato "*la spesa per interventi di conto capitale nella misura di 50 milioni di euro per l'anno 2024, 70 milioni di euro per l'anno 2025 e 100 milioni di euro per l'anno 2026. […]*" per la pianificazione e la realizzazione delle opere e degli interventi funzionali all'evento giubilare, anche con riferimento alle relative risorse umane, disponendo l'istituzione di un fondo nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 giugno 2024 con il quale, in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, co. 422, della l. n. 234/2021 e s.m.i., sono stati approvati:
- il programma dettagliato degli interventi connessi alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica 2025, di cui ai seguenti Allegati:
  - Allegato 1, recante "*Elenco interventi del programma dettagliato*", comprensivo delle relative schede descrittive degli interventi connessi alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica 2025";
  - Allegato 2, "Programma Caput Mundi", recante l'elenco degli interventi relativi alla Misura M1C3, Investimento 4.3. "Caput Mundi – Next Generation Eu per grandi eventi turistici" del PNRR;
  - Allegato 3, recante "*Integrazione dell'Elenco delle azioni per l'accoglienza dei pellegrini – Giubileo 2025 – spesa corrente*" approvato con il d.P.C.M. 10 aprile 2024;
- la legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027*" che, al fine di contribuire al finanziamento dei costi connessi alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 nella città di Roma all'art. 1, comma 496, ha autorizzato, tra l'altro, la spesa per il finanziamento dei maggiori costi connessi all'organizzazione e all'allestimento dei grandi eventi giubilari a cura della società Giubileo 2025 Spa e degli eventi minori a cura di Roma Capitale nonché, al comma 499, la spesa volta al potenziamento dei servizi di prevenzione e di controllo del territorio e di tutela della sicurezza pubblica.

Visti, altresì

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente di Roma Capitale 2024-2026, sottoscritto in data 30.12.2024.
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di Roma Capitale 2023-2025 sottoscritto in data 01.12.2023;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016 – 2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto il 24 luglio 2023;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei ministri - Quadriennio Normativo 2002 - 2005 e Biennio Economico 2002 - 2005 e, in particolare, l'art. 85 disciplinante l'indennità di Presidenza;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei ministri quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto autonomo Presidenza del Consiglio dei ministri, relativo al triennio 2016 - 2018 e, in particolare, l'art. 71 recante "*Incrementi dell'Indennità di Presidenza*";
- il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritto in data 28 dicembre 2023 e, in particolare, gli articoli 7, 8 e 9 di cui al Titolo III "Indennità di specificità organizzativa".

Richiamati

- l'art. 13, comma 3, del su richiamato d.l. n. 50/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 91/2022, ai sensi del quale "[…] *Il Commissario straordinario si avvale di una struttura commissariale, anche sulla base di apposite convenzioni con le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. […]*";
- l'art. 1, comma 5-*bis*, del d.P.R. 4 febbraio 2022, così come modificato dall'art. 1, lett. a), del d.P.R. 21 giugno 2022, che dispone che, per l'esercizio dei compiti di cui all'art. 1, comma 3, del citato d.P.R. 4 febbraio 2022, il *"[…] Commissario si avvale degli uffici di Roma Capitale […]*".

Richiamate, altresì

la Convenzione di avvalimento, di cui al prot. n. RM/2023/45, sottoscritta in data 20 gennaio 2023 tra il Commissario Straordinario, Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale ai fini della costituzione della Struttura commissariale in avvalimento a supporto del Commissario medesimo;

Dato atto che

con Disposizione n. 1 del 23 gennaio 2023, il Commissario Straordinario ha costituito la Struttura commissariale in avvalimento, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del decreto legge n 50/2022, convertito con modificazioni dalla legge 91/2022, ed in coerenza con quanto disposto con la su richiamata Convenzione, denominata "Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025" (di seguito "Ufficio di supporto al Commissario" o "Struttura commissariale"), modificata e

integrata con successivi atti, tra i quali, per quel che qui rileva, da ultimo la Disposizione commissariale n. 23 del 7 ottobre 2026 recante "*Adeguamento organizzativo-funzionale della Struttura commissariale in avvalimento, costituita ai sensi dell'art. 13 del d.l. n. 50/2022 convertito con modificazioni dalla legge n. 91/2022, denominata "Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025".*

Richiamate

- la Disposizione commissariale n. 6 del 13 febbraio 2024, registrata alla Corte dei conti al n. 755 in data 15/03/2024, con cui è stato determinato il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale e non dirigenziale della Struttura commissariale impegnato nell'attuazione del Programma dettagliato degli interventi connessi alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025, di cui al d.P.C.M. 8 giugno 2023 e s.m.i.;
- la Disposizione commissariale n. 13 del 15 maggio 2024, registrata alla Corte dei conti al n. 1641 in data 07.06.24 recante "*Definizione e approvazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance 2024 del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025. Approvazione del Piano delle Performance 2024 e degli obiettivi gestionali e trasversali 2024*";
- la Disposizione commissariale n. 48 del 25 novembre 2024 recante "*Definizione e approvazione degli obiettivi gestionali per l'annualità 2024 del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale alla Struttura commissariale ex Disposizione n. 44/2024*";
- la Disposizione commissariale n. 5 del 30 gennaio 2025, registrata alla Corte dei conti al n. 423 in data 17.02.2025, recante "*Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance 2025 del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025 – Approvazione del Piano delle Performance 2025, delle Linee Guida 2025 e degli obiettivi gestionali e trasversali 2025*";
- la Disposizione commissariale n. 8 dell'11 aprile 2025 recante "*Disposizioni relative al trattamento economico accessorio del personale della Struttura commissariale di cui all'Intervento ID 189 del d.P.C.m. 8 giugno 2023 e s.m.i."*;
- la Disposizione commissariale n. 15 del 7 maggio 2025 relativa alla "*Performance anno 2024: valutazione del personale dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025*";
- la Disposizione n. 18 del 16 maggio 2025 relativa alla "*Definizione e approvazione degli obiettivi gestionali per l'annualità 2025 del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale alla Struttura commissariale ex Disposizione commissariale n. 9/2025*";
- la Disposizione n. 24 del 30 giugno 2025 recante "*validazione e approvazione della Relazione sulla Performance 2024 della Struttura commissariale*";
- la Disposizione n. 31 del 18 novembre 2025, registrata alla Corte dei conti al n. 3340 in data 27.12.2025 recante "*Trattamento economico accessorio del personale della Struttura commissariale, di cui all'Intervento ID 189 del d.P.C.m. 8 giugno 2023 e s.m.i.. Ulteriori disposizioni*";
- la Disposizione commissariale n. 5 del 28 gennaio 2026, recante "*Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2026 – 2028 dell'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025*";
- la Disposizione n. 18 del 24 giugno 2026 recante "*validazione e approvazione della Relazione sulla Performance 2025 della Struttura commissariale*".

Considerato che

- il Commissario Straordinario con Disposizione n. 6 del 29 gennaio 2026, registrata alla Corte dei conti al n. 517 in data 26 febbraio 2026, ha definito e approvato il sistema di misurazione e valutazione della *performance* 2026 del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025 di cui all'Allegato_1 "Piano delle *Performance* 2026" e Allegato_2 "Linee Guida 2026 per la misurazione e valutazione delle *performance* (individuale e organizzativa) del personale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025" procedendo, contestualmente, all'approvazione degli obiettivi gestionali del personale dirigenziale e trasversali 2026, come da ultimo integrati con Disposizione n. 19 del 15 luglio 2026;
- le su citate Linee Guida individuano la Direzione VI del Gabinetto del Sindaco la struttura preposta alla preventiva istruttoria, inerente alle diverse fasi in cui si articola il processo di misurazione e valutazione, a supporto del Commissario medesimo.

Considerato, altresì, che

- con le menzionate Disposizioni n. 6 del 29 gennaio 2026 e n. 19 del 15 luglio 2026 il Commissario Straordinario ha approvato gli obiettivi gestionali e trasversali relativi all'Ufficio di supporto, in linea con le 4 Aree Strategiche contenute nel *Piano delle Performance* 2026 cui è correlata l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dirigenziale e non dirigenziale, appartenente ai ruoli delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a valere sui fondi di cui all'Intervento 189 del dPCM 8 giugno 2023 e s.m.i.;
- la valutazione della *performance* individuale del personale dirigenziale in avvalimento è effettuata sulla base degli obiettivi gestionali assegnati dal Commissario Straordinario, correlati alle funzioni e compiti allo stesso attribuiti, e condivisi con i dirigenti interessati, di cui alle schede di programmazione della *performance* individuale debitamente sottoscritte dai medesimi ed elaborate in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del personale dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto di cui alle Linee Guida 2026;
- la valutazione della *performance* individuale del personale incaricato di Elevata Qualificazione in avvalimento è effettuata sulla base degli obiettivi assegnati dai dirigenti di riferimento, in coerenza con i propri obiettivi e con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del personale non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto di cui alle Linee Guida 2026;
- la valutazione della *performance* organizzativa del personale dirigenziale e non dirigenziale è effettuata sulla base degli obiettivi trasversali relativi alla formazione del personale in avvalimento, in materia di, tra l'altro, protezione dei dati, trasparenza e prevenzione alla corruzione nonché alla promozione della trasparenza, assegnati dal Commissario Straordinario e condivisi con i dirigenti interessati, in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del suddetto personale, di cui alle Linee Guida 2026.

Atteso che

- il Commissario Straordinario, con la succitata Disposizione n. 23/2026, ha operato modifiche organizzativo-funzionali alla Struttura commissariale che hanno comportato tra l'altro, la rimodulazione della Direzione 1 e della Direzione 3 con ridefinizione delle attribuzioni funzionali, assegnazione del

relativo personale dirigenziale e non dirigenziale e variazione della percentuale di avvalimento del personale ivi individuato

- occorre, pertanto, procedere alla definizione e approvazione degli obiettivi gestionali del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dei su citati adeguamenti organizzativi-funzionali per l'annualità 2026 in coerenza con il succitato Piano delle *Performance* 2026.

Atteso, altresì, che

- il Direttore della Direzione VI del Gabinetto del Sindaco, con nota prot. n. RA/59617 del 9 ottobre 2026, acquisita al protocollo commissariale al n. RM/2026/4538, ha fornito le indicazioni operative per la definizione degli obiettivi gestionali 2026 del personale dirigenziale subentrato in avvalimento presso la Struttura commissariale in attuazione della Disposizione Commissariale n. 23/2026;
- con successiva nota prot. RA/60416 del 14 ottobre 2026 acquisita in pari data al protocollo commissariale al n. RM/4610 ha trasmesso al Commissario Straordinario la scheda di pianificazione degli obiettivi gestionali per l'annualità 2026 del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale alla Struttura commissariale ex Disposizione commissariale n. 23/2026.

Ritenuto, quindi

- di procedere all'approvazione dei suddetti obiettivi gestionali 2026, di cui alla scheda di programmazione della *Performance* individuale (All_1) al presente provvedimento, per il personale dirigenziale in avvalimento, sentiti i Coordinatori funzionali ed i Dirigenti interessati;
- di prendere atto della nota prot. RM/4556 del 12 ottobre 2026, con la quale il Coordinatore funzionale della Direzione 3 *Giubileo 2025 – Caput Mundi* e l'incaricata di Elevata Qualificazione Patrizia Pavone hanno comunicato che la medesima provvederà al completamento degli obiettivi già assegnati, ai fini della relativa valutazione della *performance* individuale.

Dato atto che

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e in particolare l'art. 7, comma 5, dispone che "*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";*
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico"* e in particolare l'art. 7, comma 1, dispone che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- il Commissario Straordinario, in qualità di organismo che svolge funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha espresso parere positivo in merito al Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* con la succitata Disposizione commissariale n. 6/2026, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

Per quanto espresso in narrativa e nei *considerata*

DISPONE

in ossequio al dettato di cui all'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i e all'art. 7, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* 2026 del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto approvato con Disposizione commissariale n. 6/2026, come integrata dalla Disposizione commissariale n. 19/2026, quanto segue:

1. di approvare la scheda di programmazione degli obiettivi gestionali del personale dirigente in avvalimento a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale alla Struttura commissariale ex Disposizione commissariale n.23/2026, relativi all'annualità 2026, di cui All. 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della nuova scheda dell'obiettivo del personale incaricato di Elevata Qualificazione trasmessa dal Coordinatore funzionale della Direzione 3 *Giubileo 2025 – Caput Mundi* a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale apportato dalla Disposizione commissariale n. 23/2026, in coerenza con i propri obiettivi e con il suddetto Sistema di misurazione di cui alle Disposizioni commissariali n. 6/2026 e 19/2026, ai fini della valutazione della *performance* individuale;
3. la trasmissione della presente Disposizione ai Coordinatori di Direzione e ai Direttori di Area a diretto Supporto del Commissario Straordinario nonché ai dirigenti dell'Ufficio di supporto al Commissario incaricati di assicurarne la più ampia diffusione e conoscenza al personale interessato operante presso la Struttura commissariale;
4. la trasmissione della presente Disposizione a Roma Capitale e segnatamente alla Direzione Generale, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, alla Ragioniera Generale e alla Direzione VI del Gabinetto del Sindaco per l'adozione degli atti di rispettiva competenza;
5. la pubblicazione della presente Disposizione nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito *web* istituzionale del Commissario Straordinario, in conformità alla vigente normativa.

Il Commissario Straordinario di Governo per
il Giubileo della Chiesa cattolica 2025
Prof. Roberto Gualtieri

Roberto Gualtieri
29.10.2026
11:18:09
GMT+01:00