Rep. n. 2024/0000048
Prot. RM/2024/0006912
del 25/11/2024

DISPOSIZIONE COMMISSARIALE

Oggetto: Definizione e approvazione degli obiettivi gestionali per l'annualità 2024 del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale alla Struttura commissariale ex Disposizione n. 44/2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI GOVERNO
PER IL GIUBILEO DELLA CHIESA CATTOLICA 2025

Vista
la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"*, che, all'art. 1, comma 421, ha disposto la nomina con Decreto del Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 11 della Legge 23 agosto 1988, n. 400, di un Commissario Straordinario del Governo, in carica fino al 31 dicembre 2026, al fine di assicurare gli interventi funzionali alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 nella città di Roma e l'attuazione degli interventi relativi alla Misura M1C3-Investimento 4.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui al comma 420 del predetto art. 1.

Visto
il Decreto del Presidente della Repubblica 4 febbraio 2022, come modificato dal successivo DPR del 21 giugno 2022, con il quale il Sindaco *pro tempore* di Roma Capitale, prof. Roberto Gualtieri, è stato nominato Commissario Straordinario di Governo, al fine di assicurare gli interventi funzionali alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 nell'ambito del territorio di Roma Capitale.

Visto
il Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", il cui art. 40 rubricato "Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025 e misure per l'attuazione di «Caput Mundi-Next Generation EU per grandi eventi turistici»", al comma 1, prevede che: *"Ai fini della realizzazione degli investimenti in materia di «Caput Mundi - Next Generation EU per grandi eventi turistici» di cui alla (Misura M1C3, investimento)) 4.3 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, il Ministro del turismo può avvalersi del Commissario Straordinario del Governo di cui all'articolo 1, comma 421, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 delegandolo alla stipula degli accordi con i soggetti attuatori e alla conseguente fase attuativa del programma*".

Vista
la delega conferita al Commissario Straordinario dal Ministro del Turismo con Decreto prot. n. 6971 del 27 maggio 2022 ai fini della stipula, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito "PNRR"), degli accordi con i soggetti attuatori e alla conseguente fase attuativa del programma degli investimenti di cui al Decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'Economia e delle Finanze, Misura M1C3 – 4.3 "Caput Mundi – Next Generation EU per grandi eventi turistici".

Visto

il Decreto Legge del 17 maggio 2022, n. 50, recante "*Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*", convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91, ed, in particolare, l'art. 13 rubricato "*Gestione dei rifiuti a Roma e altre misure per il Giubileo della Chiesa cattolica per il 2025*", che al comma 1, attribuisce al Commissario Straordinario, limitatamente al periodo del relativo mandato e con riferimento al territorio di Roma Capitale, tenuto anche conto di quanto disposto dall'articolo 114, terzo comma, della Costituzione, le competenze assegnate alle regioni ai sensi degli artt. 196 e 208 del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, e s.m.i..

Visto

il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 giugno 2024 con il quale, in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, co. 422, della L. 234/2021 e s.m.i., è stato approvato il programma dettagliato degli interventi connessi alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa Cattolica 2025, di cui ai seguenti Allegati:

- Allegato 1, recante "Elenco interventi del programma dettagliato" comprensivo delle relative schede descrittive degli interventi connessi alle celebrazioni del Giubileo della Chiesa Cattolica 2025";
- Allegato 2, "Programma Caput Mundi", recante l'elenco degli interventi relativi alla Misura M1C3, Investimento 4.3. "Caput Mundi – Next Generation Eu per grandi eventi turistici" del PNRR;
- Allegato 3, recante "*Integrazione dell'Elenco delle azioni per l'accoglienza dei pellegrini – Giubileo 2025 – spesa corrente*" approvato con il decreto del DPCM 10 aprile 2024.

Visti

- l'art. 13, comma 3, del su richiamato D.L. n. 50/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 91/2022, ai sensi del quale *"[…] Il Commissario straordinario si avvale di una struttura commissariale, anche sulla base di apposite convenzioni con le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. […]";*
- l'art. 1, comma 5-bis, del DPR 4 febbraio 2022, così come modificato dall'art. 1, lett. a) del DPR 21 giugno 2022, che dispone che, per l'esercizio dei compiti di cui all'art. 1, comma 3, del citato DPR 4 febbraio 2022, il *"[…] Commissario si avvale degli uffici di Roma Capitale […]".*

Viste

- la Convenzione di avvalimento sottoscritta in data 26 settembre 2022 tra il Commissario Straordinario e AMA S.p.A., come integrata dall'*Addendum* di cui al prot. n. RM/2158 del 9 agosto 2023;
- la Convenzione di avvalimento sottoscritta in data 20 gennaio 2023 tra il Commissario Straordinario, Roma Capitale e la Città metropolitana di Roma Capitale ai fini della costituzione della struttura commissariale in avvalimento a supporto del Commissario medesimo;
- la Convenzione di avvalimento, di cui al prot. n. RM/4610 del 26 agosto 2024, sottoscritta tra il Commissario Straordinario e il Presidente della Regione Toscana, giusta Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 933 del 5 agosto 2024 a supporto del Commissario medesimo per il perseguimento delle finalità e l'esercizio delle funzioni allo stesso demandate dal richiamato articolo 13, con particolare riferimento all'approvazione dei progetti di nuovi impianti per la gestione di rifiuti, anche pericolosi e relativa realizzazione, all'autorizzazione delle modifiche degli impianti esistenti, fatte salve le competenze statali di cui agli artt. 7, co. 4-*bis*, e 195, co.1, lett. f), del D.lgs. n. 152/2006 e s.m.i.

nonché alle autorizzazioni all'esercizio delle operazioni di smaltimento e recupero di rifiuti, anche pericolosi, fatte salve le competenze statali di cui all'art. 7, co. 4-*bis*, del D.lgs. n. 152/2006 e s.m.i..

Richiamate

- la Disposizione commissariale n. 1 del 23 gennaio 2023 e s.m.i. con la quale il Commissario Straordinario ha costituito la struttura commissariale in avvalimento, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del D.L. n. 50/2022, convertito con modificazioni dalla Legge 91/2022, in coerenza con quanto disposto con le su richiamate Convenzioni, denominata "Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025" (di seguito "Ufficio di supporto al Commissario" o "Struttura commissariale") da ultimo integrata con la Disposizione commissariale n. 44 del 21 ottobre 2024;
- la Disposizione commissariale n. 2 del 31 gennaio 2024, registrata alla Corte dei conti al n. 492 in data 19/02/2024 con la quale il Commissario Straordinario ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2024 – 2026 dell'Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario;
- la Disposizione commissariale n. 6 del 13 febbraio 2024, registrata alla Corte dei conti al n. 755 in data 15/03/2024, con cui è stato determinato il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento della Struttura commissariale.

Considerato che

- il Commissario Straordinario con Disposizione n. 13 del 15 maggio 2024, registrata alla Corte dei conti al n. 1641 in data 07.06.24 ha definito e approvato il sistema di misurazione e valutazione della *Performance* 2024 del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025 di cui all'Allegato_1 "Piano delle *Performance* 2024" e Allegato_2 "Linee Guida 2024 per la misurazione e valutazione delle performance (individuale e organizzativa) del personale in avvalimento all'Ufficio di supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica 2025" procedendo, contestualmente, all'approvazione degli obiettivi gestionali del personale dirigenziale e trasversali 2024;
- le su citate Linee Guida individuano nell'Ufficio di scopo denominato "Ufficio di raccordo tra Roma Capitale ed il Commissario Straordinario per il Giubileo 2025" (di seguito "Ufficio di raccordo"), istituito con Ordinanza del Sindaco di Roma Capitale n. 19/2023, la struttura preposta alla preventiva istruttoria, inerente alle diverse fasi in cui si articola il processo di misurazione e valutazione, a supporto del Commissario medesimo.

Considerato, altresì, che

- il Commissario Straordinario, con la più volte menzionata Disposizione n. 44/2024, ha operato modifiche organizzativo-funzionali alla Struttura commissariale che hanno comportato tra l'altro, la costituzione, a diretto supporto del medesimo, di Aree e Servizi, con assegnazione del relativo personale dirigenziale e non dirigenziale incaricato di Elevata Qualificazione, la rimodulazione di talune delle percentuali di avvalimento del personale assegnato ad altre Aree/Servizi, nonché la variazione delle attribuzioni funzionali e/o la percentuale di avvalimento dello stesso ovvero la Direzione/Area/Servizio di appartenenza;
- occorre, pertanto, procedere alla definizione e approvazione degli obiettivi gestionali del personale dirigenziale in avvalimento a seguito dei su citati adeguamenti organizzativi-funzionali per l'annualità 2024 in coerenza con il succitato Piano delle *Performance* 2024.

Atteso che

- con Disposizione n. 13/2024 il Commissario Straordinario ha approvato gli obiettivi gestionali e trasversali relativi all'Ufficio di supporto, in linea con le 4 Aree Strategiche contenute nel *Piano delle Performance* 2024 cui è correlata l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale dirigenziale e non dirigenziale, appartenente ai ruoli delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di cui alla Disposizione commissariale n. 6/2024, a valere sui fondi di cui all'Intervento 189 del DPCM 8 giugno 2023;
- la valutazione della *performance* individuale del personale dirigenziale in avvalimento è effettuata sulla base degli obiettivi gestionali assegnati dal Commissario Straordinario, correlati alle funzioni e compiti allo stesso attribuiti, e condivisi con i dirigenti interessati, di cui alle schede di programmazione della *performance* individuale debitamente sottoscritte dai medesimi ed elaborate in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del personale dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto di cui alle Linee Guida 2024;
- la valutazione della *performance* individuale del personale incaricato di Elevata Qualificazione in avvalimento è effettuata sulla base degli obiettivi assegnati dai dirigenti di riferimento, in coerenza con i propri obiettivi e con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del personale non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto di cui alle Linee Guida 2024;
- la valutazione della *performance* organizzativa del personale dirigenziale e non dirigenziale è effettuata sulla base degli obiettivi trasversali relativi alla formazione del personale in avvalimento, in materia di prevenzione alla corruzione e protezione dei dati, nonché alla promozione della trasparenza, assegnati dal Commissario Straordinario e condivisi con i dirigenti interessati, in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del suddetto personale, di cui alle Linee Guida 2024.

Atteso, altresì, che

- il Direttore dell'Ufficio di Raccordo, con nota prot. n. RA/60805 dell'8 novembre 2024, acquisita in pari data al protocollo commissariale al n. RM/6413, ha dettato le modalità operative per la definizione degli obiettivi 2024 del personale dirigenziale e del personale incaricato di Elevata Qualificazione in avvalimento in forza della Disposizione commissariale n. 44/2024 nonché del predetto personale che abbia variato le proprie attribuzioni, la percentuale di avvalimento ovvero la Direzione/Area/Servizio di appartenenza all'interno della Struttura Commissariale;
- con successiva nota prot. RA/63299 del 20 novembre 2024 acquisita in pari data al protocollo commissariale al n. RM/6774, state trasmesse al Commissario Straordinario le schede di pianificazione degli obiettivi dei nuovi Dirigenti della Struttura commissariale e dei Dirigenti che hanno mutato le proprie attribuzioni funzionali o variato la percentuale di avvalimento, previa verifica della coerenza degli stessi, nonché le schede degli obiettivi del personale incaricato di Elevata Qualificazione, che – per effetto della Disposizione commissariale n. 44/2024 – abbia successivamente acquisito detto profilo professionale ovvero dal personale già in avvalimento che sia transitato in altra Area o che abbia mutato le proprie attribuzioni funzionali o la propria percentuale di avvalimento.

Ritenuto, quindi

- di procedere all'approvazione dei suddetti obiettivi gestionali 2024, di cui alle schede di programmazione della *Performance* individuale (All_1) al presente provvedimento, per il personale dirigenziale in avvalimento, sentiti i Coordinatori funzionali ed i Dirigenti interessati;

- di prendere atto delle schede degli obiettivi del personale incaricato di Elevata Qualificazione trasmesse dal Direttore dell'Ufficio di raccordo con la su richiamata nota prot. RA/2024/63299 e di demandare ai Dirigenti, laddove non abbiano provveduto, l'approvazione - entro il 30 novembre p.v. - degli obiettivi 2024 del rispettivo personale in avvalimento incaricato di Elevata Qualificazione in coerenza con i propri obiettivi e con il Sistema di misurazione e valutazione delle *performance* del personale di cui alle Linee Guida 2024 e agli indicatori ivi contenuti, ai fini della valutazione della *performance* individuale.

Dato atto che

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare l'art. 7, comma 5, dispone che "*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";*
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico"* e in particolare l'art. 7, comma 1, dispone che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- il Commissario Straordinario, in qualità di organismo che svolge funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha espresso parere positivo in merito al Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* con la succitata Disposizione commissariale n. 13/2024, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

Per quanto espresso in narrativa e nei *considerata*

DISPONE

in ossequio al dettato di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i e all'art. 7, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* 2024 del personale dirigenziale e non dirigenziale in avvalimento all'Ufficio di supporto approvato con Disposizione commissariale n. 13/2024, quanto segue:

1. di approvare le schede di programmazione degli obiettivi gestionali del personale dirigente in avvalimento in forza della Disposizione commissariale n. 44/2024, relativi all'annualità 2024, di cui All. 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto delle schede degli obiettivi del personale incaricato di Elevata Qualificazione trasmesse dal Direttore dell'Ufficio di Raccordo e di demandare ai Dirigenti, laddove non abbiano provveduto, l'approvazione - entro il 30 novembre p.v. - degli obiettivi 2024 del rispettivo personale in avvalimento incaricato di Elevata Qualificazione a seguito dell'adeguamento organizzativo-funzionale apportato dalla Disposizione commissariale n. 44/2024, in coerenza con i propri obiettivi e con il suddetto Sistema di misurazione di cui alla Disposizione commissariale n. 13/2024, ai fini della valutazione della *performance* individuale;

3. la trasmissione della presente Disposizione ai Coordinatori di Direzione e ai dirigenti dell'Ufficio di supporto al Commissario incaricati di assicurarne la più ampia diffusione e conoscenza al personale interessato operante presso la Struttura commissariale nonché all'Ufficio di scopo "Ufficio di raccordo tra Roma Capitale ed il Commissario straordinario per il Giubileo 2025";
4. la pubblicazione della presente Disposizione nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito *web* istituzionale del Commissario Straordinario, in conformità alla vigente normativa.

Il Commissario Straordinario di Governo per
il Giubileo della Chiesa cattolica 2025

Prof. Roberto Gualtieri

Roberto
Gualtieri
25.11.2024
16:39:25
GMT+01:00